

## **Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger**

### **Virksomhet Marti Tunnel AG**

Rapporteringsperiode 1.7.2022 – 31.12.2022

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (§5a).

### **Organisering**

Vår virksomhet er organisert som et norsk registrert utenlandsk foretak med forretningsadresse:

c/o Marti AS, Karenslyst allé 8B 0278 Oslo (Se [www.marti-norge.no/no/om-oss/portrett](http://www.marti-norge.no/no/om-oss/portrett)).

Organisasjonsnummer: 912 426 025

### **Driftsområde**

Vår virksomhet er store tunnel prosjekter som hovedentreprenør. tunneldrivingen i det norske markedet. - et domene hvor vi har lang erfaring og stor faglig kompetanse.

Driften omfatter i liten grad egenimport av produkter.

### **Rutiner/ retningslinjer**

Anleggsbransjen – i motsetning til nesten alle andre bransjer – kjennetegnes ved samarbeidet mellom mennesker, der det store mangfoldet når det gjelder personlig opprinnelse, personlighet og utdanning, utfyller hverandre og gjør at man er i stand til å gjennomføre et bredt spekter av prosjekter. Det er også en bransje som benytter store mengder materialer, som er produsert, levert og installert ved bruk av tilsvarende mengder energi og råvarer. Våre leveringskjeder har stor økonomisk, økologisk og sosial viktighet, og de forutsetter global og fremtidsrettet tenking for å samkjøre dagens handlinger og for å sikre fremtidige generasjoners livskvalitet. Vi i Marti Gruppen, tar ansvar. Bærekraft er en viktig del av vår sosiale forpliktelse, og er samtidig ett viktig fundament for firmaets fremtid. Bærekraft er svært viktig for oss og en integrert del av firmaets bedriftskultur. Vi forplikter oss til å oppnå bærekraftige utviklingsmål i overensstemmelse med spesifikasjonene som er utarbeidet av FN og OECD.

Etiske retningslinjer (Code of Conduct) er en del av kvalitetsplanen til Marti Tunnel som er ISO sertifisert for 9001:2015 for kvalitets ledelses system, 14001:2015 for YM ledelsessystem og 45001:2018 for HMS ledelsessystem.

Alle ansatte er blitt presentert for de etiske retningslinjene (Code of Conduct) for å bevisstgjøre på egne holdninger. Vi har utviklet et eget e-læringsprogram for de ansatte som vil bli implementert i 2023, som vil bidra til ytterligere bevisstgjørelse.

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Vi stiller tydelige krav til våre leverandører gjennom å ha implementert seriøsitetsskrav og etiske bestemmelser i kontraktene. Dette inneholder krav til lønn- og arbeidsvilkår, internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø for arbeidet som skjer i Norge.

Gjennom kartlegging av våre leverandører i 2022 ser vi at 98% av alle innkjøp blir gjort av norsk registrerte virksomheter. Generelt vurderes risikoen for brudd på menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner med hensyn til anstendige arbeidsforhold som lav i Norge.

Dette ble også bekreftet med at vi ikke identifiserte faktisk negative konsekvenser eller vesentlige risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter gjennom den overordnede risikovurderingen og leverandør oppfølgingen.

Vi jobber hele tiden med å evaluere og forbedre våre rutiner slik at vi ikke forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Et viktig punkt er å gå gjennom etiske retningslinjer i forkant av kontraktsinngåelse og forsterke kontrakts krav knyttet menneskerettigheter hvor vi vurderer risikoen som høyere.

Tett samarbeid og dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere er en viktig del av arbeidet og gir oss økt kunnskap om vår verdikjede.

Lederne for HMS og HR er det lokale kontaktpunktet ved mistanke om brudd på åpenhetsloven og Marti gruppens etiske retningslinjer. De følger opp leverandøren og deres håndtering for å korrigere avviket. Avviksbehandlingen dokumenteres i en skriftlig redegjørelse. Dette for bevisgjørelse og videre tiltak.

Ved varsling har Marti Gruppen samlet myndigheten i Ombudsmannens Kontor for Forebygging som er tilknyttet den sveitsiske juridiske tjenesten. For tiden ansvarlig: Fru Barbara Fischer lic. iur. (ombudsstelle.praevention@martiag.ch | +41 31 388 75 79).

Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Ved spørsmål om hvordan Marti Tunne AG NUF arbeider med åpenhetsloven kan en sende en forespørsel til [info@marti-norge.no](mailto:info@marti-norge.no).



Andreas Reber